

Утвержден
Решением Общего собрания учредителей
от «15» ноября 2022 года
Протокол № 6

УСТАВ
Автономной некоммерческой
организации
профессионального образования
«Академия профессионального развития -
Тула»

Город Тула
2022 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Автономная некоммерческая организация профессионального образования «Академия профессионального развития - Тула» (далее - Организация), создана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Срок деятельности Организации не ограничен.

1.3. Учредителями Организации являются:

1. Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Академия профессионального развития»;
2. Шакирова Юлия Сергеевна;
3. Дубровский Геннадий Анатольевич.

1.4. Полное наименование Организации на русском языке: Автономная некоммерческая организация профессионального образования «Академия профессионального развития-Тула».

1.5. Сокращенное наименование - АНО ПО «АПР-Т».

Тип образовательной организации - организация профессионального образования.

1.6. Организационно-правовая форма Организации - автономная некоммерческая организация.

1.7. Местонахождение Организации: Тульская область, г. Тула.

1.8. Правовой статус.

1.8.1. Организация является юридическим лицом. Права юридического лица возникают у Организации с момента ее государственной регистрации.

1.8.2. Организация имеет круглую печать, штампы и бланки со своим наименованием.

1.8.3. Организация не имеет в качестве цели своей деятельности извлечение прибыли.

1.8.4. Организация для достижения установленных целей своей деятельности имеет право своего имени заключать договоры, сделки, приобретать имущественные или личные неимущественные права и нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.8.5. Организация осуществляет владение, пользование и распоряжение своим имуществом в соответствии с целями своей деятельности и назначением имущества.

1.8.6. Организация имеет самостоятельный баланс и действует на основе полного хозяйственного расчета, самофинансирования и самоокупаемости.

1.8.7. Организация отвечает по своим обязательствам, находящимся в ее распоряжении имуществом. Государство не отвечает по обязательствам Организации, Организация не отвечает по обязательствам государства.

1.8.8. Организация имеет право на ведение образовательной деятельности в сфере среднего профессионального образования и на льготы, установленные законодательством Российской Федерации, со дня получения лицензии, выданной соответствующим федеральным органом исполнительной власти, а также право выдавать диплом, образец которого установлен федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования по специальностям и направлениям среднего профессионального образования, которые определены Свидетельством о государственной аккредитации; а также право, на ведение деятельности в области дополнительного

образования и профессионального обучения.

1.8.9. Деятельность Организации, в том числе ее структурных подразделений, по реализации образовательных программ различного уровня: среднего профессионального, а также дополнительного и профессионального обучения осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании.

1.8.10. Организация имеет право создавать филиалы и открывать представительства в Российской Федерации и за рубежом.

1.8.11. Положения о филиале и представительстве утверждаются приказом директора на основании решения Конференции Организации. Филиалы и представительства наделяются имуществом за счет Организации и действуют на основании утвержденного им положения. Руководители филиалов и представительств Организация назначаются директором Организации и действуют на основании выданной доверенности.

1.8.12. Организация вправе добровольно вступать и объединяться в ассоциации (союзы) некоммерческих организаций, которые создаются и действуют в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.8.13. В Организации могут создаваться и функционировать общественные организации, деятельность которых регулируется законодательством Российской Федерации и соответствующими внутренними локальными нормативными актами Организации,

1.8.14. Организация организует выполнение мероприятий по мобилизационной подготовке, гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций по планам, разработанным в соответствии с законодательством Российской Федерации, приказами федеральных органов исполнительной власти, законодательными актами органов местного самоуправления и утверждаемым директором Организации.

1.8.15. Воспитательные задачи Организации, вытекающие из гуманистического характера образования, приоритета общечеловеческих и нравственных ценностей, реализуются в совместной образовательной, научной, производственной, общественной и иной деятельности обучающихся и работников.

1.9. Организация является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчетный счет в банке, печать со своим наименованием, иные реквизиты, утвержденные в установленном порядке.

1.10. Организация в порядке, установленном законодательством, вправе от своего имени заключать договоры, приобретать имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в судах общей юрисдикции, арбитражных и третейских судах.

1.11. Организация приобретает права и обязанности юридического лица с момента государственной регистрации.

1.12. Организация не отвечает по обязательствам Учредителей, Учредители не отвечают по обязательствам Организации в порядке, установленном законом.

1.13. Право на образовательную деятельность Организация приобретает с момента получения соответствующей лицензии.

1.14. Правоотношения, возникающие между Организацией и обучающимися, регулируются в порядке, установленном настоящим Уставом.

1.15. Организация вправе совершать все действия, предусмотренные законом. Деятельность Организации не ограничивается предусмотренной в Уставе. Сделки, выходящие за пределы уставной деятельности, но не противоречащие законодательству

признаются действительными.

2. ЦЕЛИ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Цели деятельности Организации:

2.1.1. Предоставление населению услуг по образовательным программам, предусмотренным настоящим Уставом - основная цель деятельности Организации;

2.1.2. Удовлетворение потребности граждан в интеллектуальном, культурном, нравственном и физическом развитии посредством освоения образовательных программ среднего профессионального образования; профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, дополнительного образования детей и взрослых.

2.1.3. Удовлетворение потребности общества в квалифицированных специалистах;

2.1.4. Удовлетворение потребности общества в распространении среди населения знаний действующего законодательства, его сознательном соблюдении;

2.1.5. Формирование у обучающихся активной гражданской позиции, развитие ответственности, самостоятельности, творческой активности, культуры обращения с оружием;

2.1.6. Формирование у населения принципов здорового образа жизни путем реализации программ в области физической культуры и спорта.

2.2. Для достижения поставленных целей Организация осуществляет следующие виды деятельности:

- организация и проведение обучения в соответствии с реализуемыми образовательными программами;

- организация и проведение прикладных научных исследований, научно-технических и опытно-конструкторских работ;

- разработка новых технологий в области образования, оригинальных образовательных программ, прогнозирование новых тенденций развития образовательного процесса, проведение

- внедренческой деятельности в области образования, организация и совершенствование методического обеспечения образовательного процесса, разработка и выпуск методических пособий в области образования;

- осуществление издательско-полиграфической деятельности в соответствии с целями Организации, проведение маркетинговых исследований;

- осуществление методической помощи образовательным центрам, организациям;

- обучение работодателей и работников вопросам охраны труда;

- осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек;

- обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

2.3. Виды деятельности, подлежащие лицензированию, могут осуществляться Организацией только на основании специальных разрешений (лицензий), получаемых в установленном законом порядке.

2.4. Для достижения уставных целей Организация имеет право:

2.4.1. Участвовать своей собственностью в уставных фондах иных учреждений;

2.4.2. Привлекать для осуществления своей уставной деятельности дополнительные источники финансовых и материальных средств, включая использование

банковского кредита;

2.4.3. Осуществлять приносящую доход деятельность, лишь постольку, поскольку это служит достижению цели;

2.4.4. Оказывать на договорной основе возмездные и безвозмездные услуги физическим и юридическим лицам;

2.4.5. Самостоятельно с учетом государственного образовательного стандарта и ведомственных актов разрабатывать, принимать и реализовывать образовательные программы. Образовательные программы, содержание которых требует обязательного согласования с государственными органами Российской Федерации, могут реализовываться Организацией только после соответствующей процедуры согласования;

2.4.6. Использовать в полном объеме результаты интеллектуальной деятельности работников Организации, если иное не предусмотрено соответствующими договорами;

2.4.7. Выбирать самостоятельно форму, средства и методы обучения, систему оценки результатов обучения в пределах, определенных Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», другими законами и нормативными актами, действующими на территории Российской Федерации.

2.5. Организация обязана соблюдать требования законодательства Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права, касающиеся своей деятельности, а также нормы, установленные данным Уставом.

3. ПРИЕМ ОБУЧАЮЩИХСЯ В ОРГАНИЗАЦИЮ

3.1. Организация самостоятельно разрабатывает и утверждает ежегодные правила приема в Организацию и его филиалы в части, не противоречащей действующему законодательству Российской Федерации, порядку приема, установленному уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, и правилам приема, определенным общим собранием учредителей Организации и закрепленным в настоящем Уставе.

3.2. Организация объявляет прием для обучения по образовательным программам только при наличии лицензии на ведение образовательной деятельности по этим программам. Организация знакомит абитуриента с Уставом Организации, лицензией на право ведения образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации Организации (при наличии), основными образовательными программами, реализуемыми Организацией, и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса в Организации.

3.3. Сроки и порядок приема документов от поступающих в Организацию устанавливаются правилами приема в Организации.

3.4. Организация самостоятельно устанавливает объем и структуру приема обучающихся.

3.5. Организация обеспечивает обучающимся возможность получения образования независимо от расы, национальности, языка, пола, возраста, состояния здоровья, социального, имущественного и должностного положения, социального происхождения, места жительства, отношения к религии, убеждений, партийной принадлежности. Ограничения прав граждан на получение образования могут быть установлены только законом.

3.6. Вступительные испытания для абитуриентов в Организации проводятся на русском языке.

3.7. Организация приема граждан и зачисления в Организацию осуществляется приемной комиссией Организации.

3.8. При приеме Организация обеспечивает соблюдение прав граждан на образование, установленных законодательством Российской Федерации, ясность и открытость работы приемной комиссии, объективность оценки способностей и склонностей поступающих. Прием в Организацию осуществляется на конкурсной основе по заявлениям поступающих, имеющих основное общее, среднее общее или профессиональное образование. По результатам конкурса обеспечивается зачисление наиболее способных и подготовленных поступающих, если иное условие не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

3.9. Прием иностранных граждан и лиц без гражданства в Организации осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Организации.

3.10. Зачисление в Организацию оформляется приказом директора. На каждого обучающегося в Организации формируется личное дело в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Организации.

4. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Для достижения основной цели Организация реализует следующие образовательные программы в соответствии с лицензией:

4.1.1. среднего профессионального образования;

4.1.2. профессионального обучения;

4.1.3. дополнительного образования.

4.2. Обучение в Организации ведется на русском языке. Иностранцам, обучающимся в Организации, обеспечивается помощь в овладении русским языком.

4.3. Образовательные программы могут предлагаться обучающимся в различных формах обучения, допускается сочетание различных форм обучения.

4.4. Для всех форм получения образования в рамках конкретной образовательной программы действует федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования.

4.5. Сроки обучения в Организации по программам среднего профессионального образования устанавливаются в соответствии с нормативными сроками, определяемыми федеральными государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования.

4.6. В Организации установлены следующие основные виды учебных занятий: лекция, семинар, практическое занятие, лабораторная работа, контрольная работа, консультация, самостоятельная работа, практика (учебная, производственная), курсовая работа.

4.7. В Организации устанавливается следующая система оценки знаний обучающихся, предусмотренная учебными планами:

- промежуточная аттестация в виде зачета, дифференцированного зачета, собеседования, контрольной работы, курсовой работы, экзамена, тестирования, практической и индивидуальной работы;

- итоговая аттестация.

Типы итоговой государственной аттестации устанавливаются в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.

4.8. Для всех аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью не более 45 минут.

4.9. Для обучающихся в учебном году устанавливаются каникулы общей продолжительностью, определенной законодательством об образовании в Российской Федерации.

4.10. Учебный год в Организации начинается 1 сентября и заканчивается в соответствии с утвержденным графиком учебного процесса. Педагогический совет Организации вправе переносить сроки начала учебного года по очно-заочной (вечерней) форме получения образования не более чем на 1 месяц, по заочной форме получения образования - не более чем на 3 месяца.

4.11. При положительном результате оценки знаний обучающийся переводится на следующий уровень обучения, при отрицательном - в ходе промежуточной аттестации (на экзамене или зачете) - ему предоставляется право в течение 10 дней пройти повторную аттестацию, по результатам которой решается вопрос о дальнейшем его обучении в Организации.

4.12. В Организации все виды образовательных услуг, в том числе предоставляемые в рамках федеральных государственных образовательных стандартов, оказываются на основе полной компенсации затрат на обучение с заключением письменного договора с юридическими и (или) физическими лицами или за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

4.13. Взаимоотношения Организации и обучающегося регулируется договором, определяющим уровень образования, сроки обучения, размер платы за обучение, иные условия. В случае, когда обучающийся является несовершеннолетним, договор заключается с его родителями (законными представителями).

4.14. Выпускнику Организации, лицу, выбывшему до окончания обучения, и обучающемуся, желающему поступить в другую образовательную Организацию, из личного дела по его заявлению выдается документ об образовании, представленный им при поступлении в Организацию. При этом заверенная копия документа об образовании остается в личном деле. Все прочие документы (выписки из приказов о зачислении или выбытии, зачетная книжка, студенческий билет и др.) остаются в личном деле.

5. УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

5.1. Организация обладает автономией и несет ответственность за свою деятельность перед обществом и государством.

Под автономией понимается степень самоуправления, которая необходима Организации для эффективного принятия решений в отношении своей уставной деятельности.

Управление Организацией строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

5.2. Высшим органом Организации является Собрание учредителей. Компетенция Собрания учредителей:

- рассмотрение и внесение изменений в Устав Организации и утверждение его в новой редакции;
- принятие решения о реорганизации и ликвидации Организации, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- назначение Директора Организации, досрочное прекращение его полномочий.
- определение приоритетных направлений деятельности Организации, принципов формирования и использования ее имущества;
- создание постоянно действующего коллегиального органа (органов) Организации;
- принятие решения о включении в состав учредителей новых лиц;
- утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности Организации;
- утверждение финансового плана Организации и внесение в него изменений;
- утверждение сметы расходов Организации;
- принятие решения о создании Организацией других юридических лиц, об участии Организации в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Организации;
- создание филиалов и открытие представительств Организации;
- назначение Ревизора и досрочное прекращение его полномочий;
- утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Организации.
- избрание делегатов Конференции Организации,

5.3 Собрание учредителей вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Организации.

5.4. Собрание учредителей правомочно, если на нем присутствуют более половины учредителей. Решения Собранием учредителей принимаются простым большинством голосов учредителей, присутствующих на заседании. Решения Собранием Учредителей по вопросам, предусмотренным п. 5.2 настоящего Устава, принимаются квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов учредителей, присутствующих на Собрании учредителей. Решение по вопросу включения в состав учредителей новых лиц принимается Собранием учредителей единогласно.

5.5. Собрание Учредителей созывается не реже 1 раза в год и не позднее шести месяцев по окончании финансового года.

5.6. Непосредственное руководство Организацией осуществляется ее единоличным исполнительным органом - директором Организации.

5.7. Директор Организации назначается Собранием учредителей сроком на 5 лет. Полномочия директора Организации:

- назначает на должность своих заместителей и главного бухгалтера Организации;
- без доверенности действует от имени Организации, представляет ее в государственных органах, органах государственной власти и органах местного самоуправления, организациях, учреждениях, предприятиях, судебных инстанциях Российской Федерации и за рубежом, в отношениях с физическими лицами;
- осуществляет в установленном порядке расходование денежных средств Организации;

- обеспечивает эффективное использование и сохранность имущества, соблюдение финансовой дисциплины;

- совершает различного рода сделки в пределах своей компетенции, предусмотренной настоящим Уставом, локальными нормативными актами Организации, открывает в банках и иных кредитных учреждениях счета Организации, выдает доверенности;

- организует образовательный процесс в Организации, контролирует порядок его осуществления, утверждает учебные планы и календарные учебные графики, рабочие программы курсов, предметов, дисциплин (модулей), практик и расписание занятий;

- определяет порядок комплектования групп обучающихся;

- определяет порядок делопроизводства, отчетности, исполнительной дисциплины Организации;

- утверждает штатное расписание Организации;

- осуществляет прием и увольнение работников Организации, устанавливает надбавки к должностным окладам работников Организации, налагает взыскания, объявляет поощрения;

- утверждает должностные инструкции работников Организации;

- в пределах своей компетенции издает приказы и распоряжения.

5.8. Педагогический совет Организации является органом управления педагогическим процессом, обеспечивающим его непрерывность и эффективность. Педагогический совет Организации работает в соответствии с положением о Педагогическом совете.

5.9. Педагогический совет Организации определяет конкретные направления, задачи, содержание и формы организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым в Организации, решает вопросы по созданию и укреплению учебно-материальной базы в соответствии с требованиями действующих федеральных государственных образовательных стандартов и профессиональных стандартов (квалификационных требований). В Педагогический совет Организации входят: директор, преподаватели, руководители структурных подразделений, председатели предметных цикловых комиссий и другие сотрудники Организации. Состав Педагогического совета утверждается директором Организации сроком на один год. Педагогический совет правомочен, если на нем присутствует более половины его членов. Заседания Педагогического совета проводятся по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. Решения Педагогическим советом принимаются простым большинством голосов членов, присутствующих на заседании.

5.10. Педагогический совет Организации в порядке своей компетенции:

- анализирует и рассматривает состояние и мероприятия по реализации федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, в том числе учебно-программного, учебно-методического и материально-технического обеспечения образовательных программ, по которым осуществляется подготовка специалистов в Организации;

- рассматривает и одобряет образовательные программы, реализуемые Организацией;

- рассматривает предложения о количестве учебных групп и количестве обучающихся;

- рассматривает и обсуждает вопросы разработки, апробации, экспертизы и применения преподавателями новых педагогических технологий, активных и интерактивных форм проведения занятий, организации самостоятельной внеаудиторной работы обучающихся;

- рассматривает и обсуждает вопросы планирования, анализа и оценки уровня освоения дисциплин и сформированности общих и профессиональных компетенций обучающихся;

- рассматривает и обсуждает состояние и итоги учебной работы в Организации, результатов промежуточной и итоговой аттестации, мероприятий по их подготовке и проведению;

- рассматривает вопросы приема, выпуска и исключения обучающихся, а также трудоустройства подготовленных специалистов;

- рассматривает состояние и итоги учебно-методической и научной работы, включая деятельность предметных (цикловых) комиссий;

- рассматривает состояния и проводит анализ форм и методов организации воспитательной работы в Организации;

- осуществляет контроль за реализацией образовательного процесса, содержанием и качеством образовательных услуг;

- рассматривает и утверждает правила внутреннего распорядка обучающихся, правила внутреннего трудового распорядка;

- рассматривает и обсуждает правовые меры и мероприятий по выполнению нормативных правовых актов Министерства просвещения РФ, Министерства образования Тульской области, локальных нормативных актов Организации в области подготовки специалистов по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования;

- рассматривает вопросы повышения квалификации педагогических работников Организации, их аттестации; внесение предложений о поощрении педагогических работников Организации.

5.11. В Организации формируется коллегиальный орган управления - Конференция работников и обучающихся Организации (далее - Конференция). Конференция состоит из делегатов, избираемых Собранием учредителей Организации.

Конференция в порядке своей компетенции:

- содействует привлечению финансовых и материальных средств для обеспечения деятельности и развития Организации, а также для осуществления контроля за использованием средств;

- рассмотрение вопросов, выносимых на его обсуждение директором Организации или Педагогическим советом.

5.12. Конференция считается правомочной, если в ее работе принимает участие более половины избранных делегатов. Конференция проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Решения Конференции принимаются большинством голосов делегатов, присутствующих на заседании.

6. ОБУЧАЮЩИЕСЯ И РАБОТНИКИ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Обучающимся Организации может стать любой гражданин Российской

Федерации, иностранный гражданин в соответствии с законодательством Российской Федерации, имеющий общее, среднее общее или профессиональное образование, высшее образование желающий прослушать курс обучения по программам подготовки, реализуемым Организацией.

К обучающимся Организации относятся обучающийся и слушатели.

Обучающимся Организации является лицо, зачисленное приказом директора в Организацию для обучения по программе среднего профессионального образования.

Слушателем Организации является лицо, зачисленное приказом директора в Организацию для освоения дополнительной программы, основной программы профессионального обучения.

Взаимоотношения обучающихся и Организации устанавливается настоящим Уставом и договором.

6.2. Обучающемуся выдается студенческий билет и зачетная книжка. Обучающиеся (слушатели) Организации имеют право на:

- получение знаний, соответствующих современному уровню развития науки;
- посещение всех видов учебных занятий в Организации;
- участие в обсуждении и решении вопросов деятельности Организации, в том числе через общественные организации и органы самоуправления;
- бесплатное пользование в Организации при проведении мероприятий, предусмотренных образовательным процессом, библиотеками, информационным фондом, услугами учебных, научных и других отделений Организации, на принятие участия во всех видах научно-исследовательских работ, конференциях, симпозиумах, на представление к публикации своих работ;
- ознакомление с Уставом и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса в Организации;
- перевод в иные образовательные Организации;
- уважение человеческого достоинства, свободу совести, вероисповедания и информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- обжалование локальных нормативных актов Организации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.3. Обучающиеся могут совмещать учебу с работой и пользоваться при этом гарантиями компенсациями, установленными законодательством Российской Федерации.

6.4. Привлечение обучающихся без их согласия (или согласия их родителей (законных представителей)) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

6.5. Принуждение обучающихся (слушателей) к вступлению в общественные, общественно-политические организации (объединения), движения и партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих организаций и участию в агитационных кампаниях и политических акциях не допускаются.

6.6. Обучающиеся имеют право на свободное посещение мероприятий, не предусмотренных учебным планом.

6.7. Обучающиеся Организации обязаны:

- выполнять требования Устава Организации, соблюдать правила внутреннего распорядка, иные локальные нормативные акты Организации;
- выполнять в установленные сроки все виды учебных занятий, предусмотренные

программами обучения:

- бережно относиться к имуществу Организации;
- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Организации;
- вносить плату за обучение в установленные сроки.

6.8. За успехи в учебе и активное участие в научно-исследовательской работе для обучающихся устанавливаются различные формы морального и (или) материального поощрения.

6.9. За невыполнение учебного плана по образовательной программе в установленные сроки по неуважительной причине, невыполнение обязанностей, предусмотренных настоящим Уставом, и нарушение правил внутреннего распорядка к обучающимся применяются дисциплинарные взыскания вплоть до отчисления из Организации. Дисциплинарное взыскание, в том числе отчисление, может быть наложено на обучающихся после получения от него объяснения в письменной форме. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее, чем через месяц со дня обнаружения проступка и не позднее, чем через шесть месяцев со дня его совершения, не считая времени болезни обучающихся и (или) нахождения его на каникулах. Не допускается отчисление обучающихся во время их болезни, каникул, академического отпуска или отпуска по беременности и родам. В случае болезни обучающийся обязан поставить об этом в известность директора Организации или руководителя структурного подразделения и в первый день явки в Организацию представить справку установленного образца соответствующего лечебного заведения.

6.10. Обучающийся имеет право на перевод в Организацию, где он обучается, с одной образовательной программы и (или) формы получения образования на другую в порядке, определяемом Организацией.

6.11. Обучающемуся гарантируется свобода перевода в другую образовательную организацию при согласии этой организации. Перевод из другой образовательной организации в Организацию осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами Организации.

6.12. Обучающийся может быть отчислен из Организации:

- 1) в связи с получением образования (завершением обучения);
- 2) досрочно по основаниям, предусмотренным ч. 2 ст. 61 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Образовательные отношения могут быть прекращены досрочно в следующих случаях:

1) по инициативе обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, в том числе в случае перевода обучающегося для продолжения освоения образовательной программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;

2) по инициативе организации, осуществляющей образовательную деятельность, в случае применения к обучающемуся, достигшему возраста пятнадцати лет, отчисления как меры дисциплинарного взыскания, в случае невыполнения обучающимся по профессиональной образовательной программе обязанностей по добросовестному освоению такой образовательной программы и выполнению учебного плана, а также в случае установления нарушения порядка приема в образовательную организацию,

повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление в образовательную организацию;

3) по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося и организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в случае ликвидации организации, осуществляющей образовательную деятельность.

6.13. По инициативе Организации:

1) в связи с получением образования (завершением обучения);

2) досрочно по следующим основаниям:

- по инициативе обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, в том числе в случае перевода обучающегося для продолжения освоения образовательной программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;

- по инициативе организации, осуществляющей образовательную деятельность, в случае применения к обучающемуся, достигшему возраста пятнадцати лет, отчисления как меры дисциплинарного взыскания, в случае невыполнения обучающимся по профессиональной образовательной программе обязанностей по добросовестному освоению такой образовательной программы и выполнению учебного плана, а также в случае установления нарушения порядка приема в образовательную организацию, повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление в образовательную организацию;

- по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося и организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в случае ликвидации организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося не влечет за собой возникновение каких-либо дополнительных, в том числе материальных, обязательств указанного обучающегося перед организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

Основанием для прекращения образовательных отношений является распорядительный акт Учреждения, об отчислении обучающегося. При заключенном договоре об оказании платных образовательных услуг с обучающимся или родителями (законными представителями) несовершеннолетнего обучающегося, при досрочном прекращении образовательных отношений такой договор расторгается на основании распорядительного акта Учреждения, об отчислении обучающегося. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, прекращаются с даты его отчисления из Учреждения.

При досрочном прекращении образовательных отношений, Организация в трехдневный срок после издания распорядительного акта об отчислении обучающегося выдает лицу, отчисленному из этой организации, справку об обучении в соответствии с законодательством Российской Федерации

6.14. Порядок отчисления из Организации определяется локальными нормативными актами Организации в соответствии с законодательством Российской Федерации

Федерации.

6.15. Родители (законные представители) обучающихся имеют право требовать качественного оказания образовательных услуг.

6.16. Родители (законные представители) обучающихся обязаны:

- выполнять требования настоящего Устава, соблюдать правила внутреннего распорядка и заключенного договора на обучение;
- своевременно оплачивать образовательные услуги.

6.17. К работникам Организации относятся руководящие и научно-педагогические работники и учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал. Преподавателем Организации может стать лицо, имеющее диплом о высшем образовании, который позволяет осуществлять преподавание по образовательным программам, реализуемым в Организации, и желающий осуществлять трудовую деятельность в Организации в соответствии с уставными целями, учебными программами и целями образовательного процесса. Организация вправе принять на преподавательскую работу зарубежных специалистов (на контрактной основе) в соответствии с действующим законодательством. Работники Организации принимаются на основании трудового договора. Работникам Организации гарантируются права, предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом. Заработная плата работнику Организации выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором. Выполнение работником других работ и обязанностей оплачивается по дополнительному соглашению, кроме случаев, специально предусмотренных законодательством Российской Федерации. Оплата труда работников Организации не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации. Права и обязанности работников Организации указываются в трудовом договоре и других документах, регулирующих трудовые отношения.

Работники имеют право на:

- защиту чести, достоинства и деловой репутации;
- обжалование локальных нормативных актов Организации в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- избрание в выборные органы, участие в обсуждении и решении вопросов деятельности Организации, совершенствования образовательного процесса, в том числе через органы самоуправления и общественные организации;
- повышать квалификацию (с этой целью Организации создает условия, необходимые для успешного обучения работников в образовательных Организациях высшего образования, а также в Организациях системы переподготовки и повышения квалификации);
- социальные гарантии и льготы, установленные законодательством Российской Федерации:
- получение необходимого организационного, учебно-методического и материально-технического обеспечения своей профессиональной деятельности (использовать оборудование и методические пособия Организации при проведении занятий), бесплатное пользование библиотеками, информационными ресурсами, услугами учебных, учебно-методических и других отделений Организации в соответствии с ее Уставом и (или) коллективным договором (при наличии).

6.20. К педагогической деятельности в Организации не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в предыдущем абзаце;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Педагогические работники имеют право выбирать методы и средства обучения, обеспечивающие высокое качество образовательного процесса. Методы и средства обучения, используемые в Организации, должны обеспечивать высокое качество учебного процесса, развивать у обучающихся (слушателей) самостоятельность, инициативу, творческие способности. Не допускается использование антипедагогических методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью обучающегося, а также антигуманных и опасных для жизни или здоровья обучающихся методов обучения.

6.21. Работники Организации обязаны:

- соблюдать Устав Организации, правила внутреннего распорядка, требования других локальных нормативных актов Организации;
- строго следовать профессиональной этике, качественно выполнять возложенные на них функциональные обязанности;
- развивать у обучающихся (слушателей) самостоятельность, инициативу, творческие способности.

6.22. Организация создает условия, гарантирующие охрану и укрепление здоровья обучающихся и работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.23. Организация создает условия для обучения обучающихся - инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья:

6.23.1 Для обучающихся - инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, которые могут обучаться в Организации, предусматривается: возможность включения в вариативную часть образовательной программы специализированных адаптационных дисциплин (модулей); использование образовательных ресурсов, адаптированных к ограничениям здоровья обучающихся-инвалидов.

6.23.2. Форма проведения текущей и итоговой аттестации для обучающихся - инвалидов может быть установлена с учетом индивидуальных психофизических особенностей (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.), при необходимости обучающихся - инвалиду может быть предоставлено дополнительное время для подготовки ответа на зачете или экзамене.

6.23.3. Для данной категории обучающихся, при необходимости, может быть разработан индивидуальный учебный план с индивидуальным графиком посещения занятий, в котором предусмотрены различные варианты проведения занятий: в Организации (в академической группе и индивидуально) и на дому с использованием дистанционных образовательных технологий.

6.23.4. При определении учебной и производственной практики для обучающихся - инвалида учитываются рекомендации медико-социальной экспертизы, отраженные в индивидуальной программе реабилитации инвалида, относительно рекомендованных условий и видов труда.

7. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

7.1. Повышение квалификации научно-педагогических работников Организации проводится не реже одного раза в 3 года в образовательных организациях системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров, в высших учебных заведениях, в ведущих российских и иностранных научных и производственных организациях путем обучения, прохождения стажировок, подготовки и защиты диссертаций, участия в работе семинаров, а также с использованием других видов и форм повышения квалификации.

8. ФИНАНСОВАЯ И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Организация формирует свое имущество в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

Источниками формирования имущества и финансирования Организации являются:

8.1.1. единовременные денежные и имущественные поступления от Учредителей, выделяемые Организации в целях обеспечения ее уставной деятельности при создании Организации. Порядок передачи средств в целях обеспечения уставной деятельности Организации определяется Учредителями самостоятельно, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

8.1.2. добровольные имущественные взносы и пожертвования;

8.1.3. выручка от реализации товаров, работ, услуг;

8.1.4. дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;

8.1.5. доходы, получаемые от собственности;

8.1.6. другие, не запрещенные законом поступления.

Имущество, переданное Организации Учредителями в целях обеспечения ее уставной деятельности, поступает в собственность Организации.

Учредители не сохраняет прав на имущество, переданное ими в собственность Организации; имущество Организации не может быть принудительно изъято из ее собственности.

Организация может иметь в собственности здания, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество. Организация может иметь в собственности или на ином законном основании земельные участки, имущество, необходимое для осуществления образовательной деятельности, а также иной предусмотренной уставом деятельности.

8.2. Организация отвечает по своим обязательствам тем своим имуществом, на которое по законодательству Российской Федерации может быть обращено взыскание.

Учредители не отвечает по обязательствам Организации, а Организация не отвечает по обязательствам своих Учредителей.

8.3. Денежные средства и другое имущество, переданные физическими и (или) юридическими лицами в форме дара, пожертвования или по завещанию, продукты интеллектуального и творческого труда, являющиеся результатом деятельности Организации, доходы от собственной деятельности Организации и приобретенное на эти доходы имущество, являются собственностью Организации.

8.4. Для осуществления своей деятельности Организация вправе арендовать движимое и недвижимое имущество за счёт имеющихся у нее средств.

8.5. Организация вправе осуществлять деятельность, приносящую доход, в соответствии с законодательством Российской Федерации и для достижения уставных целей деятельности.

8.6. Организация несёт самостоятельно обязательства по уплате налогов и всех видов обязательных платежей.

8.7. Организация самостоятельно определяет направления использования средств от деятельности, приносящей доход, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в зависимости от вклада каждого работника и в пределах имеющихся средств.

8.8. Организация строит свои отношения с другими юридическими и физическими лицами во всех сферах хозяйственной деятельности на основе договоров, соглашений, контрактов, учитывая их и собственные интересы, обеспечивая качество выполняемых работ и оказываемых услуг.

9. УЧЕТ, ОТЧЕТНОСТЬ, КОНТРОЛЬ

9.1. Организация осуществляет оперативный и бухгалтерский учет результатов своей деятельности и ведет статистическую отчетность в порядке и по формам, установленным в Российской Федерации.

9.2. Организация несет ответственность за сохранность всей отчетной и учетной документации.

9.3. Ревизии финансовой и хозяйственной деятельности Организации проводится Ревизором, назначаемым Собранием учредителей сроком на 5 лет, не реже одного раза в год.

9.4. Ревизор Организации вправе в любое время проводить проверки финансово-хозяйственной деятельности Организации и иметь доступ ко всей документации,

касающейся деятельности Организации. Все должностные лица Организации обязаны по запросу Ревизора представлять необходимую информацию и документы.

9.5. Ревизор Организации проводит проверку годовых отчетов и бухгалтерских балансов Организация.

9.6. Порядок работы Ревизора определяется внутренними документами Организации.

9.7. Организация обязана предоставлять информацию и отчетность о своей деятельности органам государственной статистики и налоговым органам, иным контролирующим организациям и должностным лицам, Учредителям в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. ОСНОВНЫЕ ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ОРГАНИЗАЦИИ

10.1. Организация издает следующие основные локальные нормативные документы, регламентирующие его деятельность:

- положения;
- приказы;
- распоряжения;
- инструкции;
- правила;
- планы;
- графики;
- расписания;
- распорядок;
- типовые договоры.

10.2. Локальные нормативные акты, принимаемые Организацией, не должны противоречить законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

11. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ ОРГАНИЗАЦИИ, РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

11.1. Решения о внесении изменений в Устав Организации принимаются Собранием учредителей.

11.2. Изменения, вносимые в Устав Организация, подлежат государственной регистрации в установленном законом порядке и приобретают юридическую силу с момента регистрации.

11.3. Организация может быть реорганизована в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом РФ «О некоммерческих организациях» и другими федеральными законами. Решение о реорганизации принимает Собранием учредителей.

11.4. Имущество Организации переходит после ее реорганизации ко вновь возникшим юридическим лицам.

11.5. Организация может быть ликвидирована либо по решению Собранием учредителей, либо по решению суда.

11.6. Ликвидация осуществляется ликвидационной комиссией (ликвидатором), назначаемой органом, принявшим решение о ликвидации.

11.7. С момента назначения ликвидационной комиссии (ликвидатора) к ней переходят полномочия по управлению делами Организации. Ликвидационная комиссия (ликвидатор) осуществляет деятельность в порядке, установленном законодательством РФ.

11.8. Оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество Организации направляется на цели развития образования в соответствии с настоящим Уставом.

11.9. Ликвидация считается завершённой, а Организация прекратившей свое существование, с момента внесения соответствующих записей в государственный реестр.

12. МЕЖДУНАРОДНАЯ И ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ

12.1. Организация в интересах осуществления уставной деятельности участвует в международных связях в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации обучающихся, специалистов и педагогических кадров, осуществления научных исследований в соответствии с действующим законодательством.

12.2. Организация вправе осуществлять внешнеэкономическую деятельность в соответствии с действующим законодательством.

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в устав Автономной некоммерческой организации профессионального образования «Академия профессионального развития – Тула» принято Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Тульской области 22 декабря 2022 г., учетный № 7114050266.

Сведения о государственной регистрации изменений в уставе Автономной некоммерческой организации профессионального образования «Академия профессионального развития – Тула» внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 30 декабря 2022 г. за государственным регистрационным номером 2227100549630 (ОГРН 11971540174210.12.2019 г.).

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью 19 листов

Начальник Управления Министерства
юстиции Российской Федерации
по Тульской области

А.В. Бондаренко

17.01.2023

